

Työympäristöpolitiikka – Culligan Nordic

Tämä politiikka koskee koko Culligan Nordicia ja sitä täydentävät kunkin maan omat vaatimukset ja määräykset sekä asiaankuuluvat EU-direktiivit ja kansainväliset standardit. Kaikkien yksiköidemme on noudatettava sen maan työturvallisuus- ja työympäristölainsäädäntöä, jossa ne toimivat.

Työpaikkamme eivät ole pelkästään työn tekemisen paikkoja – ne ovat ympäristöjä, joissa ihmisten tulee voida hyvin, viihtyä ja kehittyä. Hyvä työympäristö on sekä työnantajan että työntekijän yhteinen etu. Järjestelmällisellä työympäristötyöllä luomme edellytykset terveydelle, viihtyvyydelle ja sitoutumiselle. Arvostamme ilmapiiriä, jossa vallitsee kunnioitus, avoimuus ja osallisuus. Ketään ei saa altistaa syrjinnälle, häirinnälle tai epäasialliselle kohtelulle.

Haluamme, että konsernin työympäristö on turvallinen, tervetullut ja merkityksellinen. Työntekijöiden tulee tuntee saavansa tukea myös haastavissa tilanteissa ja että työ edistää sekä henkilökohtaista että ammatillista kehittymistä. Työympäristön on edistettävä hyvinvointia – sekä fyysistä että psyykkistä. Tuemme työn ja yksityiselämän tasapainoa ja pyrimme pitkäjänteisesti kestäviin työehtoihin.

Työympäristötyö on luonnollinen ja olennainen osa toimintaamme. Sen on oltava helpposti ymmärrettävää, selkeää arjessa ja perustuttava osallistumiseen. Työskentelemme järjestelmällisesti parantaaksemme työolosuhteita – fyysisiä, sosiaalisia ja organisatorisia – ja pyrimme aina kehittymään lakien vähimmäisvaatimuksia pidemmälle.

Tämä tarkoittaa, että:

- Varmistamme, että esimiehillä, työjohtajilla, työsuojeluvaltuutetuilla ja työntekijöillä on tarvittavat tiedot, resurssit, osaaminen ja valtuudet edistää hyvää työympäristöä.
- Toteutamme työympäristötyötä tiiviissä yhteistyössä työnantajan, työntekijöiden ja työsuojeluvaltuutettujen välillä.
- Annamme kaikille työntekijöille tarvittavan perehdytyksen ja koulutuksen, jotta he voivat työskennellä turvallisesti ja luotettavasti.
- Suoritamme säännöllisiä riskinarviointoja ja työympäristökartoituksia – sekä jatkuvasti että muutostilanteissa – luodaksemme turvallisen ja kestävä työympäristön.
- Raportoimme ja tutkimme kaikki läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat, jotta voimme toteuttaa ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.
- Varmistamme, että toiminta täyttää aina voimassa olevan työturvallisuuslainsäädännön vaatimukset.
- Seuraamme ja arvioimme järjestelmällistä työympäristötyötämme vuosittain.

- Meillä on selkeät ja helposti saatavilla olevat menettelytavat riskialttiiden työtehtävien suorittamiseen vammojen ja terveyshaittojen ehkäisemiseksi.

Sollentuna 2025-09-29



Mattias Källemyr
CEO